

SintraColombi notas



SINTRACOLOMBINA

Sindicato Nacional de Trabajadores Colombina

SINTRACOLOMBINA



SINTRACOLOMBINA

Sindicato de Trabajadores

SINTRACOLOMBINA

SINTRACOLOM



“Las industrias de hoy en día sólo pueden concebirse sobre la base de un recíproco y amistoso entendimiento entre las partes vinculadas a ellas”

Hernando Caicedo Caicedo, Noviembre, 1957

**DIRECTOR
JOHN JAIRO CAICEDO V.**

EQUIPO EDITORIAL

DAGOBERTO LASSO LASPRILLA
JESÚS ANTONIO GIL
VÍCTOR FABIO CÉSPEDES
ARMANDO PEREA ARARAT
PAOLA ANDREA ROJAS
ALFONSO JARAMILLO
CARLOS ALFONSO MARTÍNEZ
JAMES ALIRIO BELALCÁZAR
MARTHA CECILIA ARARAT
GLORIA BEDOYA
SAMARY MONTOYA

DISEÑO E IMPRESIÓN

EL ACIERTO

DIÁLOGO CON EL PRESIDENTE NACIONAL DE SINTRACOLOMBINA JOHN JAIRO CAICEDO VILLEGAS

1. ¿PARA USTED QUÉ ES LA SUSTENTABILIDAD?

La sustentabilidad para una sociedad en general significa la existencia de condiciones económicas, ecológicas, sociales y políticas que permitan su funcionamiento de forma armónica a lo largo del tiempo y del espacio. En el tiempo, la armonía debe darse entre las generaciones actuales y las venideras; en el espacio, la armonía debe generarse entre los diferentes sectores sociales, sindicatos, fundaciones ONG, etc., entre mujeres y hombres y entre la población con su ambiente.

No puede haber sustentabilidad en una sociedad cuando la riqueza de un sector se logra a costa de la pobreza del otro, cuando unos grupos reprimen a otros, cuando se están destruyendo o terminando los bienes del medio ambiente o cuando el hombre ejerce diversos grados de explotación, violencia y marginación contra la mujer. Tampoco podrá haber sustentabilidad en un mundo que tenga comunidades, países o regiones que no sean sustentables. La sustentabilidad debe ser global, regional, local e individual y debe darse en el campo ecológico, económico, social y político, con un verdadero diálogo social entre los diferentes sectores.

2. ¿QUÉ OPINA DEL EMPLEO JUVENIL Y TRABAJO DECENTE?

Según informe revelado en los últimos meses por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el empleo juvenil, el trabajo decente, políticas laborales y protección social no deja bien parado a Colombia, puesto que encabeza la lista en la informalidad juvenil.

La investigación titulada 'Juventud e informalidad: formalizando la informalidad juvenil. Experiencias innovadoras en América Latina y el Caribe' señala que a este flagelo, que es un tema recurrente y predominante en esta zona, se le suman también las malas condiciones laborales, inestabilidad, y falta de protección y derechos.

En Colombina hemos avanzado significativamente en aspectos de formalización laboral, sin embargo se han tenido obstáculos ajenos a las voluntades de las partes para seguir contribuyendo al tema de mejorías del empleo juvenil en nuestra empresa, es de anotar que la organización sindical seguirá con esta misma carta de navegación y seguirá luchando por la mejoría del trabajo decente formalizando los empleos mediante acuerdos colectivos.

3. ¿La Responsabilidad Social Empresarial que realiza la compañía satisface las bases?

Indiscutiblemente la gestión y esfuerzo realizado por la empresa es notable, tanto en planta la Paila como en Colcauca, y sin duda alguna la organización sindical ha contribuido en orientar los puntos sensibles para la inversión social de la compañía; desde la Presidencia han trazado una política corporativa basados en líneas que lleguen directamente a suplir necesidades en las zonas de impacto de la empresa y poder contribuir al desarrollo y crecimiento del radio de acción de los compañeros y compañeras.

4. ¿Frente al crecimiento de COLOMBINA S.A., Sintracolombina cómo se proyecta?

La empresa ha tenido un crecimiento muy importante en la última década, gracias a la orientación de la Junta de

Accionistas y el Presidente Ejecutivo de la compañía, pero sin duda alguna un ingrediente fundamental ha sido la base obrera, la que ha contribuido día a día con su capital de trabajo en mano de obra, a este crecimiento.

Sintracolombina debe seguir en la línea de escuchar las necesidades e inquietudes de nuestra base sindical, y trabajar para que estas sean solucionadas de forma directa con la administración o en Convenciones Colectivas de Trabajo, no es tarea fácil, pero existe un equipo de trabajo comprometido con la lucha sindical, y las herramientas de puertas abiertas de la compañía contribuyen al buen desarrollo del clima laboral, considero que esta proyección se dirige al fortalecimiento de la libre empresa y crecimiento de las partes.

5. ¿QUÉ OPINA DE LA REFORMA TRIBUTARIA?

Inicio con lo siguiente; Quienes ganan más y tienen mayor riqueza, paguen más, quienes ganen menos y tienen menor riqueza, pues paguen menos.

El espíritu de la reforma considero que está basada en lo contrario, a pesar que COLOMBIA está en la media de carga tributaria en comparación a los países de nuestro continente, paradójicamente la inversión social no supera el 14% del PIB, y los incentivos para la inversión extranjera son los más amplios de la región, sin tener en cuenta los inversionistas locales que se la juegan por hacer patria y en ocasiones en desventaja con los que llegan de afuera, ahí es donde es más preocupante y considero que para buscar soluciones de desarrollo no solamente se debe pensar en lo económico sino vincularlos a lo social, político, cultural y ambiental, ahí está la clave.

6. ¿Colombina S.A., respeta la libertad Sindical?

Es de exaltar los diferentes reconocimientos que ha realizado la OIT a la empresa por temas de respeto a los convenios internacionales de OIT especialmente el 87 y 98, traduciendo con esto que el diálogo social se puede construir con la base del dialogo y la concertación, con un ingrediente básico el de no manejar cosas por debajo de la mesa, esto ha fortalecido la confianza de las partes y poder dialogar sin tapujos con respeto y en forma directa en los distintos niveles de dirección que tiene la compañía.



Ciclo Montañismo Tuluá

El pasado domingo 14 de febrero se realizó la primera actividad de recreación familiar, organizada por la Junta de Deportes (Empresa - Sindicato) en el municipio de Tuluá, en el cual participaron tanto colaboradores de la empresa como personas del común.



Paro Nacional

El jueves 17 de Marzo del presente año se realizó en la ciudad Santiago de Cali la gran marcha pacífica con motivo del paro Nacional, con la participación de diferentes entidades conformadas con sus trabajadoras y trabajadores, estudiantes, las 3 Centrales CTC, CGT y la CUT contando con la participación del presidente de la CTC seccional Valle el Dr. Jhon Jairo Caicedo Villegas.



6

Pesca Deportiva y Recreativa

Subdirectiva La Paila

En Rancho Panorama en el municipio de Tuluá se realizó la pesca deportiva y recreativa el día 21 de Marzo, evento organizado por la Junta de Deportes (Empresa - Sindicato). Hubo una masiva participación de todos los compañeros de la planta dulcería, nos acompañaron un total de 2464 personas, de las cuales 981 eran colaboradores y 1483 acompañantes.



EL TRABAJO EN EQUIPO Y EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL

Hoy en día y desde los años recientes es un hecho que en cualquier organización humana el trabajo en equipo es fundamental para dar solución a los diversos problemas que se presentan, las empresas incluidas dentro de esta categorización, ya que su más valioso y principal capital es el Humano, capital que compone cada una de las partes y áreas que como todos conocemos cumplen labores específicas pero es erróneo pensar que todas aun cuando tienen funciones bien definidas y diferenciadas funcionan de forma autónoma e independiente, ya que una empresa es un sistema integrado donde cada parte depende y aporta a las demás áreas, es allí donde se debe generar el mayor esfuerzo y dedicación en realizar labores de calidad y productivas para aportar el mejor beneficio a nuestro cliente interno dado que como sistema, el resultado final será la suma de las partes que lo componen y a su vez el beneficio que retorna proporcional al esfuerzo individual realizado.

Es muy importante fomentar continuamente el desarrollo del trabajo en equipo, esto mejora la productividad haciendo los procesos más efectivos además de que desarrolla las habilidades personales de todos los que realmente se encuentran involucrados obteniendo un beneficio mutuo, sobra resaltar que mientras con esfuerzo y dedicación se cumplan las metas organizacionales impuestas y se busque dar los mejores resultados nuestra empresa seguirá manteniendo el ritmo de crecimiento que ha sido sostenido a través de los años lo cual siempre es motivo de orgullo para todos nosotros.

Fraternalmente
Jesús Antonio Gil

“Trabajar en equipo divide el trabajo y multiplica los resultados” - Anónimo



Marcha 1 de Mayo

El Domingo 1 de Mayo, se llevó a cabo en la ciudad Santiago de Cali la gran marcha pacífica con motivo del Día Internacional del Trabajo con la participación de diferentes entidades conformadas por sus trabajadoras y trabajadores, estudiantes, las 3 Centrales CTC, CGT y la CUT contando con la participación del presidente de la CTC seccional Valle el Dr. Jhon Jairo Caicedo.



Mujer Trabajadora

La organización sindical tiene como objetivo trabajar fuertemente por consolidar temas de equidad de género.

SINTRACOLOMBINA
SINDICATO DE TRABAJADORES COLOMBIA S.A.

Celebrando

fechas especiales como el
Día de la Mujer
y el Día de la Madre
homenajearando
y resaltando
la labor de la

Mujer trabajadora!

Campeonato de Tejo

El día 5 de Junio, en la Cancha de Tejo la Bombonera de Roldanillo (Valle) se realizó el campeonato de tejo. Evento organizado por la Junta de Deportes (Empresa - Sindicato)



EDITORIAL

La Junta Directiva y su Comisión de Reclamos, queremos expresar a toda la familia Colombina nuestra sincera gratitud, a todos los trabajadores en especial a nuestros afiliados por el respaldo y la comprensión, sin su confianza el trabajo de esta organización no sería posible .

Las organizaciones sindicales en nuestro país atraviesan momentos difíciles, muchas de ellas han desaparecido; de allí los esfuerzos de quienes aún permanecemos por mantener viva la representación de los trabajadores y sus derechos ante el Estado y los mercados, que se han endurecido frente políticas neoliberales y de apertura económica que avasallan y deslegitiman, no sólo a las organizaciones, sino al trabajador, minimizando cada día sus derechos. Por ello es importante para nosotros contar con el apoyo de cada uno de ustedes. Ante esta realidad no podemos desconocer que sólo la acción sindical permite al interior de las empresas reivindicar al trabajador.

Reconocemos que el éxito de una empresa depende de muchos factores, pero indudablemente es el trabajador quien potencia su crecimiento y desarrollo, en él se cristalizan los planes y las metas, por ello nuestro compromiso sigue siendo el reconocimiento del trabajador como persona importante dentro de la compañía y que por lo tanto merece se le brinden las mejores condiciones humanas y laborales.

Sin embargo pese a los escollos, en este año hemos avanzado en propósitos importantes como la firma de una Nueva Convención Colectiva, donde tienen vigencia beneficios extralegales sustanciales para los trabajadores y sus familias, además mediamos en el ingreso de nuevo personal y en la vinculación directa de varios trabajadores, tema en el que seguiremos insistiendo, pues está en nuestras metas que en un futuro no muy lejano, la empresa comprenda que este sistema de vinculación redunda en mayores beneficios para todos, ya que nuestro objetivo principal es el trabajo permanente para poder brindarles a ustedes y sus familias el apoyo que dentro de la empresa requieran y de ser necesario por fuera de ella hasta donde nuestra potestad nos lo permita.

A la Administración también nuestros mejores deseos de éxitos para que Colombina siga siendo una empresa sólida en el mercado, que siga aportando hoy más que nunca de manera significativa al desarrollo de la región y a la construcción de un nuevo país en el que podamos vivir en paz. Sentimientos de gratitud por abrirnos los espacios para el dialogo como puente y como una herramienta útil e imprescindible al servicio de los trabajadores y de sus necesidades.

Fraternalmente,

VÍCTOR FABIO CÉSPEDES SEGURA
Fiscal SINTRACOLOMBINA



Ciclo Montañismo Zarzal

El Domingo 3 de Julio, la Junta de Deportes “Empresa y Sindicato “ realizó el segundo Ciclo paseo La Ruta Del Sol, donde se contó con la participación de 150 competidores saliendo a las 8:00 a.m. del Parque principal Santander de Zarzal (Valle) y llegando a las 12 p.m. al mismo punto de partida, donde se recorrieron más de 40 kilómetros de divertida travesía y bellos paisajes, de igual manera se contó con los representantes del Sindicato, la Doctora Jaqueline Díaz Jefe de Bienestar Social y también el acompañamiento de la Cruz Roja incluyendo carro escoba, premiación, hidratación, refrigerio, animación y obsequios en productos de nuestra Empresa Colombina S.A.



Campeonato Mixto

Copa América Subdirectiva La Paila

El 17 de Julio del presente año se realizó la gran final de fútbol en el Estadio Jaime H. Caicedo de La Paila - Valle, actividad programada por la Junta de Deportes (Empresa - Sindicato), donde el equipo femenino de Chocolatería gano el primer puesto.

En los equipos masculinos el tercer puesto fue para Cendís, con una importante premiación. El primer y segundo puesto fue para Chocolatería y Green Team; el premio fue entregado por partes iguales a ambos equipos al dar por terminado el partido por motivos de lluvia, decisión tomada por los miembros de la Junta de Deportes.



Felicitaciones!

Club de Lectura Infantil SINTRACOLOMBINA

En el mes de Agosto se iniciaron las clases de lectura para nuestros niños de la Paila y Zarzal Valle en horario de 9:00 am a 12:00 pm. Horario en el cual 35 niños y niñas aprendieron con dinámicas divertidas a amar la lectura por medio de la realización de origami, juegos de expresión, videos, construcción de personajes a través de libros (títeres), entre muchas otras actividades lúdicas que facilitan la aprehensión de la lectura de una manera amena y diferente.



Cursos Empresariales

SINTRACOLOMBINA La Paila

El 28 de Agosto se iniciaron las clases micro empresariales de arte y oficios de: Organización de eventos, tanto en la ciudad de Tuluá como en las instalaciones de la sede sindical Subdirectiva La Paila, belleza integral en el municipio de Zarzal y en la ciudad de Tuluá, confección en material licrado en la sede sindical la Paila y cocina en la ciudad de Tuluá, todos con una participación en total de 120 personas familiares de nuestros colaboradores.



BINGO

Amor y Amistad

La junta de deportes (empresa - sindicato) realizó con gran éxito el bingo de amor y amistad en la planta Colombina La Paila, el cual se realizó los días 23 y 26 de septiembre, en horarios donde todos los colaboradores tuvieran la oportunidad de participar. En ambas jornadas se entregaron 1878 tablas en total, contando con la participación masiva de todos los compañeros.

De cada jornada salió un ganador, entre los cuales se debían disputar el primer puesto para disfrutar del premio mayor, que consistía en un viaje a San Andrés o Cartagena con todos los gastos pagos más un acompañante.

Los dos ganadores, Nelsy Solís Piedrahita de SUMMAR Aseo y Carlos Humberto Rojas de Colombina de la Planta dulcería, decidieron viajar a San Andrés y asumir el gasto de sus invitados adicionales y pasar un inicio de año 2017 disfrutando de unas agradables vacaciones.



Asamblea Ideológica y de Elección Sintracolombina

Los días 14 y 15 del mes de Octubre se realizó la asamblea ideológica y de elección 2016 en la ciudad de Cali, días en los cuales se reunieron las juntas subdirectiva la Paila y subdirectiva Col Cauca, esto con motivo de la elección de la Junta Nacional del Sindicato Nacional de Trabajadores Colombina "Sintracolombina". El evento durante estos días fue todo un éxito. Tratando igualmente las necesidades conjuntas que tenemos los trabajadores de las plantas de producción y poder plantear una agenda programática para buscar posibles soluciones.



Asamblea Departamental hace reconocimiento a Colombina



Cursos Sindicales

Para el Sindicato Nacional de Trabajadores Colombina "Sintracolombina", es sumamente importante mantener actualizados a nuestros compañeros en todo lo relacionado a temas sindicales, laborales, económicos, familiares, ambientales y culturales; los que ayudan a construir un mejor afianzamiento entre empresa y trabajadores(as). En el año lectivo 2016 se realizaron 3 cursos sindicales.

Nuestro objetivo seguirá siendo la formación de nuestra base y brindar oportunidad a los compañeros para que poco a poco se capaciten.

NOMBRE DE LOS CURSOS:

1. Formación sindical en liderazgo laboral, empresarial y social.
2. Formación sindical en liderazgo laboral, empresarial y social Nivel II
3. Formación sindical en liderazgo laboral, empresarial y social Nivel III



Quinquenios

Felicitaciones a nuestros compañeros que han cumplido 40, 35, 30 y 25 años al servicio de Colombina S.A. y han entregado parte de sus vidas a la compañía. Reiteramos nuestra admiración a estos compañeros.



LEONARDO HERNÁNDEZ



RICARDO CARDONA



JAIRO TORO



JORGE WILSON TAFURT

40 Años



LUIS ENRIQUE RODRÍGUEZ



JAVIER OSORIO



LUIS CARLOS VALENCIA



MARÍA CONSUELO RAMÍREZ

35 Años



ORFA NELLY CASTRO



ESPERANZA LÓPEZ



SAMARY MONTOYA



JAIME MORENO

30 Años



FABIO MONTOYA



JAMES PALACIO



RODRIGO GONZÁLEZ



SADY OFIR SARRÍA



MARÍA ALEYDA CARDONA

25 Años



MARÍA CLAUDIA POSSO



ANA EIDER ROJAS



JULIÁN GONZÁLEZ



LUIS EVELIO OSSA



CARLOS H. LIBREROS

25 Años

Felicitaciones!

Fiesta Fin de Año

COLOMBINA La Paila



Felicitamos a la empresa por seguir realizando esta actividad de reconocimiento a sus trabajadores y trabajadoras.

SINTRACOLOMBINA

Haciendo Cultura Sindical

21

La visión moderna del sindicalismo exige el entendimiento de las contingencias económicas de un mundo de mercado altamente competitivo, así las cosas las organizaciones sindicales no deben ser ajenas a esta realidad de los cambios sociales.

Si se enfoca la situación que vive nuestro país, es factible ver convenciones colectivas de décadas pasadas con una serie de elementos que en buena hora fueron parte del disfrute de trabajadores, éstas como producto de los acuerdos entre las partes. Hoy en día sin dejar a un lado la labor de buscar el constante bienestar de las bases, estas prebendas dejaron de ser viables para las empresas actuales y casi que pasaron a convertirse en innegociables para los negociadores de los pliegos de la época.

Es prudente advertir que es un fenómeno que deviene del dinamismo mercantil, en una esfera competitiva donde no estamos solos (globalización) y en la que cada día exige más del valor agregado de la calidad de sus productos para lograr sostenerse. Así mismo las organizaciones sindicales cumplen un roll muy importante al ser aliados estratégicos de las compañías, para permitir la sostenibilidad de las mismas, y por ende el sustento de muchas familias.



Conscientes de esta realidad, Sintracolombina tiene claro que es sobre bases de diálogo, concertación y entendimiento de las partes que se puede contribuir para cuidar los puestos de trabajo de las bases. Sabemos que no queda otro camino que fortalecer esta cultura donde la clase trabajadora pueda tener la tranquilidad de acceder al trabajo decente, igualmente la crítica de este ideal de pensamiento actuaría desde otra perspectiva, en la que no cabe duda, generaría inconvenientes en el propósito de ayudar a sostener empresa.

Creemos que juntos podemos enriquecer esta cultura sindical y que siempre habrá la posibilidad de tener un buen sindicato donde sus líderes tengan la fuerza necesaria para hacer sostenible a cualquier empresa.

Cordialmente
DAGOBERTO LASSO.
Presidente Sintracolombina Subdirectiva Colcauca

Pesca Deportiva y Recreativa

Subdirectiva Colcauca

El 21 de marzo se llevó a cabo la gran pesca deportiva y recreativa en la finca la Carola, con una asistencia de 2000 personas entre trabajadores y sus familiares. Una actividad acogedora, pensando en el bienestar de la familia Colombina.



Festival de Cometas Subdirectiva Colcauca

En el mes de agosto, se realizó el festival de cometas en Santander de Quilichao con la participación de 170 personas aproximadamente.

Los participantes de manera muy creativa realizaron cometas alusivas a los productos de la organización Colombina del Cauca.



Copa Sintracolombina ColCauca 2016

En los meses de agosto y septiembre se realizó **TORNEO DE INTEGRACIÓN FEMENINO**, con la participación de 4 equipos de diferentes líneas de producción. Agradeciendo por el acompañamiento a sus amigos y familiares.



TORNEO DE FÚTBOL MASCULINO: En los meses de octubre y noviembre se realizó el torneo de integración copa Sintracolombina Col Cauca 2016. Con la participación de 16 equipos de las diferentes líneas de producción, una actividad realizada para los colaboradores y familiares, una integración de sano esparcimiento.



Torneo Infantil

SINTRACOLOMBINA ColCauca

En el mes de septiembre se realizó el torneo futbolístico infantil, en el cual participaron los hijos de los trabajadores, un evento liderado por el comité de deportes empresa - sindicato. Con la participación de 6 equipos; se resalta el amor por el deporte como un medio sano de esparcimiento



Felicitaciones!

Caminata Ecológica

Subdirectiva Colcauca

En el 2016 se realizaron dos caminatas ecológicas: a la cueva del indio y las pailas, sitios emblemáticos de Santander de Quilichao.



Fiesta Fin de Año

COLOMBINA del Cauca



La Organización Internacional del Trabajo OIT exalta a la empresa Colombina S.A. y Sintracolombina por las buenas relaciones laborales y su modelo de negociación colectiva de trabajo.



COLOMBIA: CUANDO LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ES INGREDIENTE CLAVE DE LA PRODUCTIVIDAD

La Paila, Colombia

El rumor es ensordecedor y el aire azucarado al interior de la fábrica de caramelos. Dentro de un gran galpón una serie de máquinas producen filas y filas de chupetines de colores, chocolatinas, gomas de mascar y otras golosinas que tras el empaque final salen hacia los camiones, y de allí a distintos lugares del país donde todo esto sucede, Colombia, y aún más allá de las fronteras, a distintos rincones del mundo.

Más fuertes juntos

Los destinos de La Paila y la planta productora de confitería están entrelazados. Otras localidades cercanas también dependen de esta fábrica. “Aquí el que no trabaja es porque no quiere”, aseguró Rodallega. En su caso, esto implica tareas sindicales. “Me invitaron a ser delegado para hacer un pliego de peticiones... Y muchas de las cosas que hemos solicitado se reflejan en el convenio colectivo”.

Ese convenio es resultado directo de un proceso de negociación colectiva entre representantes de la empresa y de los trabajadores que se repite cada tres años, y que a su vez se nutre de una tradición de diálogo social. El desarrollo de las relaciones laborales ha contado con el respaldo de un proyecto de cooperación ejecutado por OIT para facilitar los procesos, principalmente a través de actividades de formación.

Con tal fin se llevaron a cabo sesiones de formación y asesoramiento a líderes sindicales y empresariales, quienes conjuntamente conocieron los beneficios del diálogo social y la importancia de construir un clima de paz laboral, sobre la base del respeto a los derechos laborales, con lo cual se contribuye a la productividad de la empresa.

Tanto los miembros del sindicato Sintracolombina, como los representantes de la empresa Colombina, participaron activamente de estas sesiones de formación, fortalecieron el ejercicio del diálogo que ya han venido construyendo desde hace años y reafirmaron su compromiso por seguir avanzando en la promoción de los derechos fundamentales del trabajo entre todas las empresas proveedoras y asociadas.

“Tenemos una relación de comunicación franca... No siempre estamos de acuerdo, pero es muy abierta y pasa por un entendimiento mutuo muy importante”, comentó el presidente ejecutivo de Colombina, César Caicedo, durante una entrevista en las oficinas de la empresa en Cali. “Las dos partes sabemos que la empresa tiene que ser muy competitiva”. Caicedo comentó que en ese escenario de diálogo “a los procesos de negociación colectiva le damos mucha importancia, tienen que abordarse con toda la seriedad del caso, hacemos una ceremonia inicial, se presenta el pliego” de peticiones. Asegura que en los 14 años al frente de la empresa “siempre nos hemos demorado un mes, mes y medio en esas negociaciones”.

Una compañía del pueblo

Colombina, que existe hace más de 80 años, se ha transformado en una empresa líder en el sector de la confitería en América Latina. Aunque comenzó con la fabricación de caramelos ahora ha diversificado su producción en el rubro de los alimentos, y produce unos 740 millones de dólares, de los cuales 40% se exporta. Tiene cerca de 9.000 empleados en todas sus operaciones que además de Colombia abarcan cerca de una docena de países.

En La Paila las calles lucen limpias y, a pleno día, sumidas en una gran tranquilidad. En el pueblo, no muy lejos de la planta, está ubicado el edificio del sindicato Sintracolombina, que hace parte de la Central de Trabajadores de Colombia (CTC), donde su presidente John Jairo Caicedo Villegas destaca que desde hace al menos medio siglo en la empresa “se ha mantenido el diálogo, el respeto y la confianza en las negociaciones colectivas”.

“Lo más importante que hemos mantenido es la comunicación”, afirmó el sindicalista. “Diferencias siempre van a existir, pero lo importante es manejarlas con respeto... No hemos mantenido la política de tener cosas por debajo de la mesa sino por encima, y decirnos las cosas francamente”.

Uno de los resultados, agregó es que “somos una de las plantas más productivas del país”, al defender la existencia de los sindicatos y la realización de este tipo de negociaciones. “Allá en la planta tenemos 100% de afiliación”, aseguró.

Para el especialista de la Oficina Andina de la OIT, Ítalo Cardona, quien estuvo encargado del proyecto en el marco del cual se ofreció apoyo a la negociación colectiva en Colombia, entre otras actividades, destacó que en este caso es evidente que las buenas relaciones laborales y la comprensión de cuán importante es el diálogo social, han sido clave para obtener buenos resultados.

“La negociación colectiva y la libertad sindical son claves para el objetivo de promover el trabajo decente de la OIT”, dijo Cardona. Recordó que además de traer beneficios para los trabajadores, las empresas también registran los efectos positivos de estos procesos, a través de resultados como el mayor compromiso de esos trabajadores o la mejora de la productividad.

La OIT cuenta con dos convenios fundamentales que se refieren a ese asunto, el Convenio núm. 87 de 1948 sobre la libertad sindical y la protección del derecho a la sindicalización, y el Convenio núm. 98 de 1949 sobre la libertad sindical y la negociación colectiva...

<http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/features/colombia/collective-bargaining/lang-es/index.htm>

SINTRACOLOMBINA



**Calle 7 No. 3-58 B/ Santa Cecilia La Paila Zarzal - Valle
Tel: 220 5012 - 311 369 2139
e-mail: sintracolombina@hotmail.com**

**Cra. 13 No. 18-00 Barrio Jardín Santander de Quilichao (Cauca)
sintracolombinadelcauca@gmail.com**